

Mistä osaajat kiertotalouteen?

Työpaja 1: Osaamisen kehittäminen työpaikoilla

Minna Nieminen, TEM

Mikko Vieltojärvi, EK

21.11.2022



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet



HALLITUSOHJELMA

Hiilineutraali Suomi | Elinvoimainen Suomi | Luottamus ja tasa-arvoiset työmarkkinat | Osaaminen, sivistys ja innovaatiot

TEM:N PITKÄN AIKAVÄLIN PAINOPISTEET

Innovaatiopolitiikan
uudistaminen

Toimivat markkinat
ja kilpailullisuuden
edistäminen

Työllisyyttä ja elinkeino-
toimintaa tukevan toiminta-
ympäristön luominen

Kaupunkien ja
alueiden rooli
kasvun ajureina

Ilmastoneutraaliin
talouteen siirtyminen

BUSINESS
FINLAND



v. **2035** | **75%** | **4%**

Taloudellisesti, ekologisesti ja sosiaalisesti kestävä kasvu

#kasvuministeriö

TOIMINTAYMPÄRISTÖMME MUUTTUU



STRATEGISET PAINOPISTEEMME

TURVAAMME HYVINVOINTIA JA YHDENVERTAISUUTTA

- Peruspalvelut ovat turvalliset ja alueellisesti yhdenvertaisesti saatavilla
- Riskienhallinta ja varautuminen paranevat
- Oikeusturva toteutuu ennakoivammin, nopeammin ja vaikuttavammin
- Yhteiskunnan kokonais-turvallisuus on hyvällä tasolla



- Osallisuus lisääntyy ja syrjäytyminen vähenee

LISÄÄMME ELINVOIMAA

- Työllisyysaste nousee 75 prosenttiin
- Yritykset uudistuvat, kasvavat ja kansainvälistyvät
- Koulutus- ja osaamistaso nousee, ja osaavan työvoiman saatavuus paranee
- Ympäristön tila paranee
- Yhä useammat ovat toiminta- ja työkykyisinä mukana muuttavassa työelämässä
- Toimintaympäristö kehitty yhteistyöllä suotuisasti ja yritysten kilpailuolosuhteet ovat entistä tasapuolisemmat
- Ruuantuotannon kilpailukyky, terveellisyys ja turvallisuus paranevat



TAVOITTELEMME HIILINEUTRAALIUTTA

- Kierto- ja biotalous-ratkaisut lisääntyvät ja luonnonvaroja käytetään kestävästi
- Luonnon monimuotoisuus ja vesien tila paranee
- Ilmastonmuutosta hillitään ja siihen sopeutumista tuetaan
- Yhdyskunnat kehittyvät kestävästi



ASIAKKUUDET JA DIGITALISAATIO

- Suunnittelemme ja toteutamme asiakkuus-ratkaisumme yhdessä ja yhteisinä vuorovaikutuksessa asiakkaiden kanssa
- Panostamme voimakkaasti toimintamme uudistamiseen ja digitalisaation hyödyntämiseen
- Toimintamme ja palvelujemme kehitys perustuu ennakointiin sekä ajantasaiseen tietoon toimintaympäristöstämme, toiminnastamme ja asiakkaistamme



YHTEISET TOIMINTATAVAT JA KUMPPANUUDET

- Vaikutamme aktiivisesti verkostoissa tunnistaa alueiden erityispiirteet
- Viestimme laadukkaasti, oikea-aikaisesti ja ymmärrettävästi
- Työkentelemme monipaikkaisesti, yhteisissä tiloissa, yhtenäisin menettelyin sekä yhtenäistä toimintaa tukevin välinein
- Hyödynnämme ja kehitämme yhteisiä tietojärjestelmiä ja -varantoja tutkimuslaitosten ja virastojen kanssa



HENKILÖSTÖ JA TYÖYHTEISÖ

- Olemme innostuneita uudistajia ja osajia
- Olemme avoimia ja tunnistamme muutostarpeet
- Vahvistamme työhyvinvointia ja yhteisöllisyyttä





VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Jatkuvan oppimisen prlm uudistuksessa tarkastellaan jatkuvaa oppimista kokonaisuutena. Kokonaistarkastelussa otetaan huomioon koko koulutuspolun koulutuksen tarjonnan ja rahoituksen, sosiaaliturvan, muutosturvan, työttömyysturvan, omaehtoisen ja työvoimapolitiittisen koulutuksen sekä osaamisen tunnistamisen niveltäminen uuteen järjestelmään.



Visio ja tavoitteet

Osaaminen turvaa tulevaisuuden

- Osaamistaso nousee.
- Työllisyysaste nousee
- Korkeakoulututkinnon suorittaneiden 25–64-vuotiaiden määrä ja osuus kasvaa ja perusasteen jälkeistä tutkintoa vailla olevien 25–64-vuotiaiden määrä ja osuus vähenee.

Kaikilla on työelämän ja merkityksellisen elämän edellyttämät tiedot, taidot ja osaaminen.



Jokainen kehittää osaamistaan työuran aikana.

- Jokaisella on mahdollisuus uudistaa osaamistaan ennakoivasti, jotta työssä kehittyminen, työllistyminen uusiin tehtäviin ja uralla eteneminen olisi mahdollista.
- Osallistumisen tasa-arvo lisääntyy.

Osaaminen uudistaa työelämää ja työelämä osaamista.

- Osaava työvoima tukee kestävästä kasvusta, innovaatiota ja kilpailukykyä ja sitä kautta hyvinvointia.
- Työnantajilla on osaavaa työvoimaa.
- Työyhteisöt tukevat uuden oppimista.

Jatkuvan oppimisen toimenpidekokonaisuudet

Jatkuva oppiminen osaksi työelämää

Oppivan työyhteisön kehittäminen

Osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen

Työelämän ja osaamisjärjestelmän yhteyden tiivistäminen

Jatkuvan oppimisen saavutettavuuden varmistaminen

Ohjauksen kokonaisvaltainen kehittäminen

Hakeva toiminta ja viestintä

Etuusjärjestelmän kehittäminen tukemaan jatkuvaa oppimista

Jokainen kehittää osaamistaan työuran aikana.

Osaaminen uudistaa työelämää ja työelämä osaamista.

Kaikilla on työllistymisen ja merkityksellisen elämän edellyttämät tiedot, taidot ja osaaminen.

Jatkuvan oppimisen palvelujärjestelmän luominen

Koulutustarjonnan uudistaminen

Ennakoinnin systemaattinen ja kokonaisvaltainen kehittäminen ja parempi hyödyntäminen

Oppijan ja työnhakijan palveluprosessien kehittäminen

Digitaalisuuden mahdollisuuksien hyödyntäminen

Työn ja osaamisen liiton vahvistaminen

Vihreä siirtymä avaa valtavat investoinnit ja puhtaiden ratkaisujen markkinat

Ilmaston lämpeneminen ja luonnonmonimuotoisuus huolestuttavalla uralla



Maailma on menossa kohti 2,4 C° lämpenemistä vuoteen 2100 mennessä. Luonnonmonimuotoisuus vähenee ennätystahtia.

Investoinnit saavat vauhtia politiikasta



EU:n Green Deal ja elvytyspanostukset kohdistavat investointeja puhtaisiin ratkaisuihin. USA investoi mittavasti vihreään siirtymään.

Puhtaiden ratkaisujen nopea kehitys ajaa murrosta



Puhtaiden ratkaisujen kustannukset ovat laskeneet nopeasti. Investoinnit niihin ovat saaneet lisää vauhtia.

Ilmastonmuutoksen hillintää edellyttää jättimäisiä investointeja ympäri maailman

Muutoksen ajaa: Vastuullisuuden trendi Sijoittajien vaatimukset Kuluttajien ja asiakkaiden vaatimukset

Alue	Investoinnit yhteensä	Investoinnit vuodessa	Aikajänne
Maailma	270.000 miljardia dollaria	9.200 miljardia dollaria	2021-2050
Maailma (energiasektori)	yli 36.000 miljardia euroa	3.600 miljardia euroa	2020-2030
EU	28.000 miljardia euroa	970 miljardia euroa	2021-2050
Suomi	240 miljardia euroa	8 miljardia euroa	2020-2050
Suomi (energiasektori ja vety)	yli 100 miljardia euroa	3,3 miljardia euroa	2020-2050

Markkina vaatii uusia ratkaisuja ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen sekä luonnonmonimuotoisuuden tukemiseen

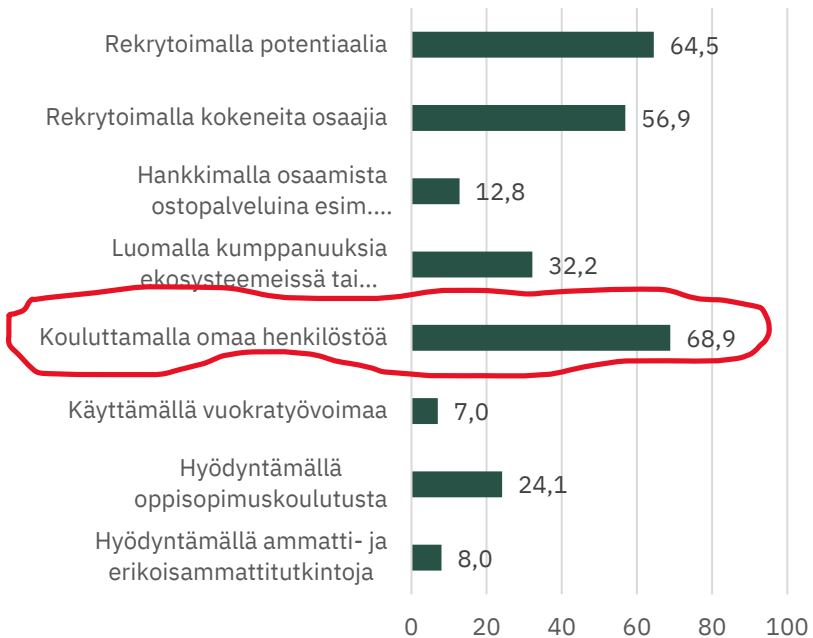
Osaamisen kehittäminen työpaikoilla



70-20-10 -malli osaamisen kehittämisessä

Työssä oppiminen 70 70 % oppimisesta ja kehittämisestä tapahtuu käytännön työssä	Muilta oppiminen 20 20 % oppimisesta tapahtuu oppimalla muilta	Muodollinen oppiminen/ koulutus 10 10 % oppimisesta tapahtuu muodollisen kehityksen ja koulutuksen kautta
--	--	---

Mitkä seuraavista osaamisen vahvistamisen tavoista ovat teidän organisaatiollenne merkittävimpiä? Valitse 1-3 tärkeintä.



- Yritykset panostavat oman henkilöstön kouluttamiseen valtavasti
- Merkittävin tapa osaamisen vahvistamiseen on oman henkilöstön kouluttaminen
- Uudet ja nousevat osaamistarpeet on nopeimmin ratkaistavissa henkilöstön kouluttamisella

EK:n osaamisavain yrityskysely 5/22

Osaamisen kehittäminen osana yrityksen strategiaa

