

# Kiertotaloussiirtymä ja -osaaminen organisaatioissa KiSu-kyselyn tulokset

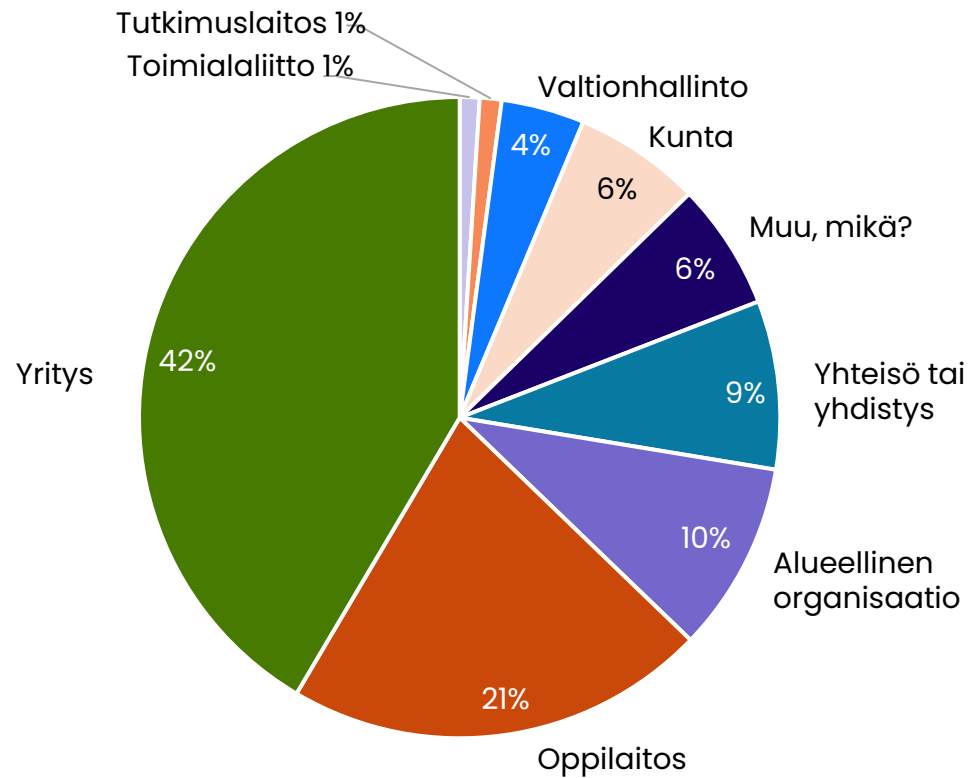
**KiSun Kiertotalouskahvit**  
**1.6.2023**  
**Milja Räisänen/Syke**

## Perustietoa kyselystä

- Kyselyllä tietoa KiSun verkostoihin kuuluvien organisaatioiden kiertotaloussiirtymästä
  - Mahdollisuuksien tunnistaminen
  - Johtaminen
  - **Osaaminen**
  - Haasteet
  - Toiveet KiSulle
- Kysely auki helmi-huhtikuussa 2023
- 95 vastausta

# Vastaajien taustat

Vastaajan työnantaja, n=94



## Toimialat, top3:

- Koulutus 17 %
- Muu palvelutoiminta 13 %
- Teollisuus 11 %

## Asema:

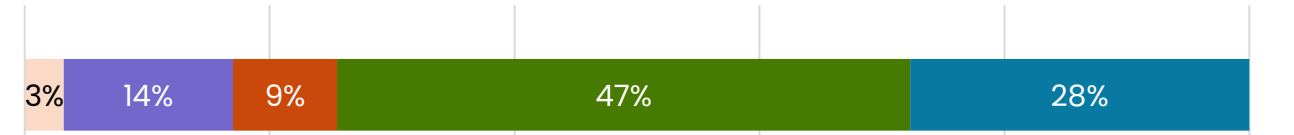
- Ylempiä toimihenkilöitä 44 %
- Työntekijöitä 19 %
- Johdon edustajia 17 %
- Alempia toimihenkilöitä 13 %

# Osaaminen

# Osaaminen: vastaukset väittämiin

n=95

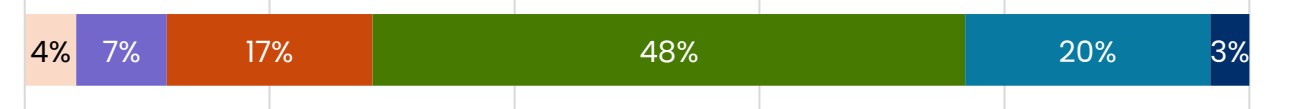
Organisaatiossani on riittävä osaaminen kiertotalouden viemiseksi osaksi sen toimintamalleja.



Organisaationi pyrkii vastaamaan kiertotalouden vaatimiin osaamistarpeisiin.



Organisaatiossani on tunnistettu ne osaamistarpeet, jotka tulee täyttää, jotta kiertotaloutta voidaan paremmin toteuttaa osana organisaation toimintaa.



Organisaationi tarvitsee apua vastatakseen kiertotalouden osaamistarpeisiin.



- Täysin eri mieltä
- Jokseenkin eri mieltä
- Ei samaa eikä eri mieltä
- Jokseenkin samaa mieltä
- Täysin samaa mieltä
- En osaa sanoa

# Avoimet vastaukset osaamistarpeista tai tarvittavista ratkaisuista



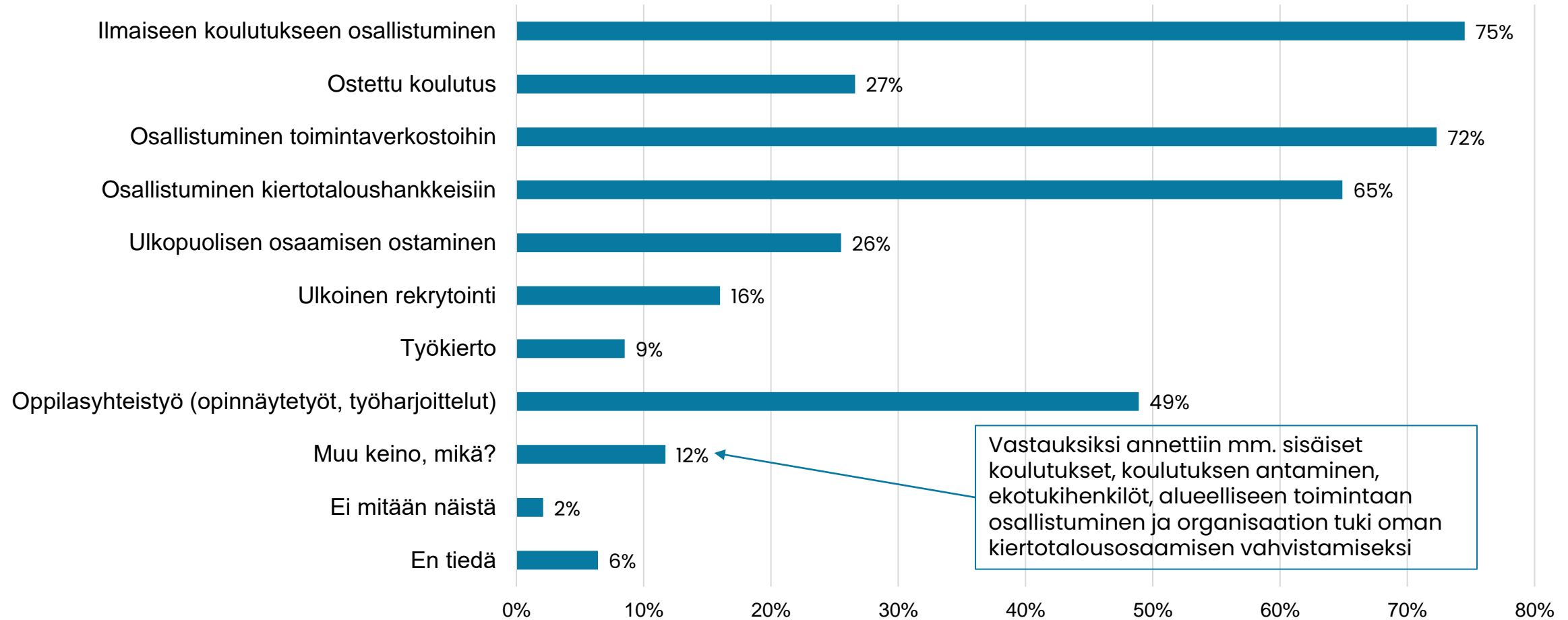
- Tiedon lisääminen kiertotalouden toimenpiteistä, hyödyistä, tarvittavista resursseista ja verkostoista
- Systemiajattelun lisääminen
- Asennemuutos

Mainittuja keinoja:

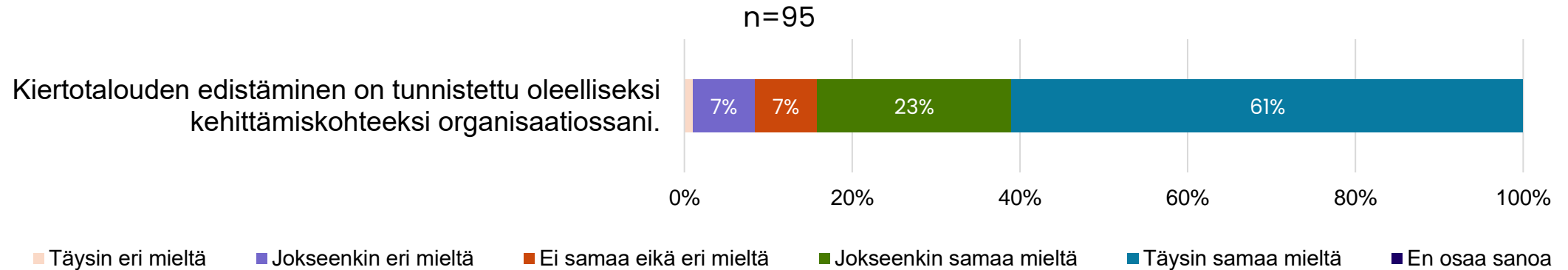
- Kiertotalouden sisällyttäminen koulutusohjelmiin (opetushenkilöstön osaamisen kehittäminen)
- Lisää koulutusta henkilöstölle
- Asiantuntijoiden palkkaaminen

# Organisaatioiden hyödyntämät keinot lisätä osaamista

n=94



# Organisaatioiden intressit ja tuki osaamisen kehittämiseksi – kyselyn muut osiot



- N. 80 %:ssa organisaatioista on kiertotalouden edistämistä koskevia strategisia linjauksia, joiden toteutumista seurataan. Lisäksi yhtä suuressa osuudessa organisaatioita on määritelty konkreettisia toimenpiteitä ja kiertotalouden edistymistä myös mitataan jollain tapaa.
- Lähes 90 %:ssa organisaatioista kiertotalous on myös nousemassa vielä entistä merkittävämpään rooliin tulevaisuudessa.



## Yhteenveto

- Osaamisen ja osaamistarpeiden tunnistamisen koettiin olevan pääosin hyvällä tasolla, mutta yli puolet vastaajista toivoi tukea osaamisen lisäämiseen.
- Osaamistarpeet liittyvät kiertotalouden hyötyjen ja toteutuskeinojen parempaan ymmärrykseen
- Organisaatioissa vaikuttaisi olevan vahva tuki osaamisen kehittämiselle:
  - Kiertotalous tunnistetaan oleellisena kehityskohteena
  - Osaamista pyritään lisäämään eri keinoin
- Tulosten tarkastelussa tulee ottaa huomioon, että vastaajat tavoitettiin KiSun verkostojen kautta, ja siksi kyseisissä organisaatioissa voidaan olla keskimääräistä valveutuneempia kiertotalouden edistämisessä → Ei voi yleistää kaikkiin Suomen organisaatioihin.
- Kyselyn tuloskooste löytyy KiSun sivuilta

**Kiitos!**



**K I E R T O T A L O U S - S U O M I**

Lisätietoa: [milja.raisanen@syke.fi](mailto:milja.raisanen@syke.fi), [annukka.berg@syke.fi](mailto:annukka.berg@syke.fi), [paula.eskola@motiva.fi](mailto:paula.eskola@motiva.fi)